



Membre de



Recherche de cadres

Matte Groupe conseil se spécialise dans la recherche de cadres intermédiaires et supérieurs. Notre association avec IIC Partners, l'une des plus importantes sociétés de recherche de cadres à l'échelle internationale, nous permet de recruter efficacement et rapidement dans 38 pays situés sur tous les continents. Plus de 300 professionnels répartis dans 50 bureaux, dont quatre au Canada, travaillent en étroite collaboration pour mieux répondre aux besoins de nos clients.

Nous travaillons tant avec des multinationales qu'avec de petites entreprises. Les graphiques ci-contre représentent les secteurs dans lesquels nous avons réalisé des mandats et les types de fonctions recrutés.

Tous nos professionnels adhèrent aux principes directeurs suivants :

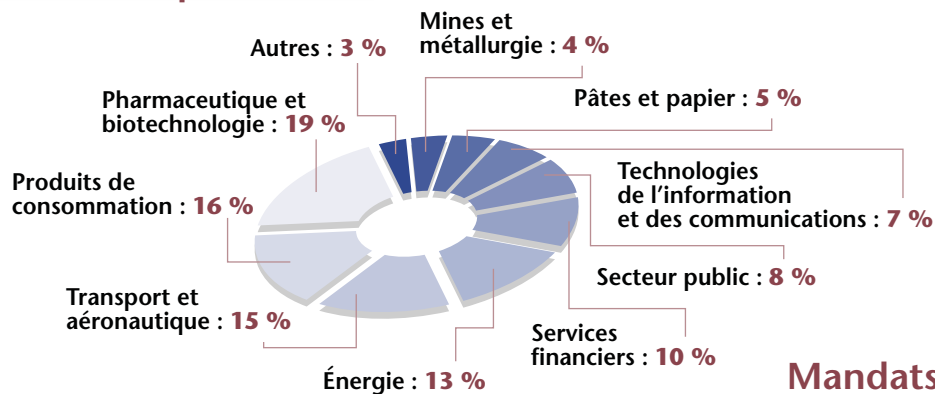
- **La profondeur de nos recherches.** Nous avons une importante équipe de conseillers à la recherche expérimentés, un imposant réseau de contacts et des systèmes de gestion de l'information constamment mis à jour.
- **Notre sens de l'urgence.** Autant nous nous employons à effectuer une recherche complète de votre marché, autant nous tentons de la faire dans le plus bref délai possible.
- **La qualité de l'évaluation des candidats.** Nous sommes à l'écoute de vos besoins et de vos valeurs. Nous maîtrisons l'art de prédire le degré d'adéquation entre les candidats et les organisations.
- **Notre rôle de mandataire.** Sachant que l'on vous représente, nous travaillons avec rigueur et professionnalisme et nous sommes soucieux de protéger votre image tant auprès des candidats que dans votre marché.
- **Notre garantie.** Nous demeurons en contact étroit avec notre client et le candidat embauché afin d'assurer la réussite de l'intégration. Si la prestation du candidat embauché se révèle insatisfaisante, nous reprenons la recherche à nos frais.



Notre méthodologie

- 1 Rencontre avec le client, analyse des besoins et de la culture d'entreprise et établissement d'un échéancier réaliste.
- 2 Présentation de notre offre de service afin d'assurer une compréhension des besoins du client.
- 3 Élaboration d'un plan et des stratégies de recherche.
- 4 Recherche active comportant une approche ciblée dans le marché, mise à profit de notre réseau de contacts et interrogation de nos dossiers informatisés.
- 5 Rencontre des candidats qualifiés dans le cadre d'entrevues semi-structurées.
- 6 Sélection des meilleurs candidats et présentation des commentaires d'entrevue.
- 7 Entrevues entre le client et les candidats; notre participation à ces entrevues est facultative.
- 8 Conseils au client quant au choix du candidat. Évaluation psychométrique optionnelle.
- 9 Appui lors de la négociation du contrat d'emploi.
- 10 Vérification en profondeur des références.
- 11 Suivis pour assurer la réussite de l'intégration du candidat.

Mandats par secteur



Mandats par fonction

