



# Transition de carrière

Chaque jour, des entreprises sont appelées à prendre des décisions qui peuvent avoir des conséquences dramatiques sur leur personnel. En confiant à des professionnels la réaffectation d'employés terminant leur emploi, elles font preuve d'humanisme.

Nos professionnels, tous dédiés à la gestion de carrière depuis de nombreuses années, prennent le temps d'établir une relation privilégiée avec chaque candidat. Bien plus qu'une simple démarche de recherche d'emploi, notre programme consiste en un service attentif et personnalisé qui comporte non seulement des conseils pratiques, mais également un soutien psychologique constant.

Notre programme de transition de carrière s'adresse à des employés de tous les niveaux, dont des cadres et des professionnels. Sa structure souple permet de l'adapter aux besoins du client.

Pour les candidats qui souhaitent s'investir dans une activité entrepreneuriale, nous proposons une démarche structurée où nous explorons chacune des facettes qui doivent être considérées. Toutefois, d'autres personnes

opteront pour une semi-retraite ou une retraite. Nos conseillers les aideront à prévoir les ajustements au niveau de leurs habitudes de vie et à mettre en place certains mécanismes leur permettant d'éviter de vivre de l'anxiété à la suite de ces changements.

Ce qui distingue les professionnels en transition de carrière de Matte Groupe conseil :

- **Leur sens de l'empathie.** Ils mettent tout en œuvre pour que les individus vivent une expérience positive et enrichissante.
- **Leur grande disponibilité.** Il est toujours possible de communiquer avec son conseiller le jour même et d'obtenir un rendez-vous dans les 24 heures.
- **Leur connaissance approfondie du marché de l'emploi.** En plus de posséder une expertise de longue date, nos conseillers sont constamment à l'affût des tendances et des besoins des entreprises.
- **Leur capacité d'adaptation.** Ils peuvent modifier le programme pour mieux répondre aux besoins de chaque individu.



Matte Groupe conseil offre un environnement pratique et accueillant pour les candidats : bureaux individuels avec fenêtres, ordinateurs, téléphones et boîtes vocales, etc.

Les membres de l'équipe de soutien administratif sont dévoués et partagent le même désir de contribuer au bien-être des candidats.

## Notre méthodologie

- 1 Rencontre avec le client pour planifier l'annonce de la perte d'emploi du candidat. Formation du gestionnaire qui fait l'annonce.
- 2 Lors de l'annonce de la perte d'emploi, soutien offert sur place à l'employé.
- 3 Première rencontre à nos bureaux. Établissement d'une relation de confiance et présentation du programme.
- 4 Soutien lors de la planification financière du candidat (facultatif).
- 5 Accompagnement dans toutes les étapes du programme de transition de carrière (voir tableau ci-dessous).
- 6 Suivi auprès du candidat selon l'option qu'il a choisie.

## Étapes du programme

